CODICE ETICO E DI CONDOTTA

Principi, valori e regole di comportamento nei rapporti interni ed esterni

Sede legale: Via Jacopo Dal Verme 7, 20159 Milano | P. IVA e C.F. 10929650967

Sede operativa: Via Poscolle 4/A, 33100 Udine | PEC: sky-energy@pec.it

Versione: 1.1

Nota di coordinamento

Il presente Codice enuncia principi generali e criteri di condotta. Non sostituisce il Regolamento Aziendale e Codice Disciplinare 2026, il Mansionario, gli accordi di riservatezza, le informative privacy o le procedure operative. Alla data di predisposizione della presente versione, la Società dichiara di non aver adottato un Modello organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e di non aver istituito un Organismo di Vigilanza. Le modalità di segnalazione interna sono disciplinate dall'articolo 14; esse non sostituiscono l'eventuale canale richiesto dal D.Lgs. 24/2023, ove applicabile. Prima dell'approvazione, la Società verifica e documenta l'eventuale sussistenza dei relativi presupposti.

Indice

1. 1. Premessa, finalità e ambito di applicazione
2. 2. Assetto societario, governance e responsabilità
3. 3. Legalità, integrità e principi generali
4. 4. Rapporti con la clientela e trasparenza commerciale
5. 5. Persone, ambiente di lavoro e organizzazione
6. 6. Rapporti con fornitori, consulenti e partner
7. 7. Rapporti con autorità, enti e Pubblica Amministrazione
8. 8. Omaggi, ospitalità e conflitti di interesse
9. 9. Integrità contabile, finanza e documentazione
10. 10. Riservatezza, protezione dati e patrimonio informativo
11. 11. Risorse digitali, cybersecurity e intelligenza artificiale
12. 12. Salute, sicurezza, ambiente e sostenibilità
13. 13. Comunicazione esterna, immagine e reputazione
14. 14. Segnalazione di comportamenti non conformi
15. 15. Conseguenze delle violazioni e disciplina
16. 16. Adozione, diffusione, aggiornamento e rapporti con gli altri documenti

Sky Energy S.r.l.
Via Jacopo Dal Verme 7 - 20159 MILANO (MI) ITALIA - Email: info@sky-energy.it - PEC sky-energy@pec.it
R.E.A. di Milano N° 2567221 - Capitale Sociale 240.000,00 € i.v. - Codice Fiscale e P. Iva 10929650967

1. Premessa, finalità e ambito di applicazione

Sky Energy S.r.l. opera nel mercato dell'energia elettrica e del gas naturale, con attività di vendita ai clienti finali e relazioni quotidiane con clienti, distributori, operatori del mercato, fornitori, istituti finanziari e autorità. In tale contesto, l'affidabilità dell'impresa dipende non soltanto dai risultati economici, ma anche dalla qualità dei comportamenti, dalla chiarezza delle informazioni e dalla fiducia costruita nel tempo.

Il Codice Etico definisce i valori cui la Società ispira le proprie decisioni e individua standard di comportamento attesi nelle attività commerciali, amministrative, operative e organizzative. La sua funzione è orientare le scelte anche nelle situazioni non espressamente disciplinate da una procedura, evitando che il perseguimento di obiettivi economici giustifichi condotte scorrette o non conformi.

Sono destinatari i componenti del Consiglio di Amministrazione, i dipendenti, i responsabili di funzione e, per quanto compatibile con la natura del rapporto, consulenti, collaboratori, agenti, intermediari, fornitori e altri soggetti che agiscono in nome o nell'interesse della Società. A ciascuno è richiesto di conoscere i principi pertinenti al proprio incarico e di favorirne l'applicazione.

2. Assetto societario, governance e responsabilità

In base alla visura camerale del 3 agosto 2026, Sky Energy S.r.l. è una società a socio unico: Stefano Caldarazzo detiene il 100% del capitale sociale, pari a euro 240.000, interamente versato. La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da Stefano Caldarazzo, Presidente e rappresentante dell'impresa, e Manuela Zucca, consigliera. La revisione legale è affidata alla Revisora Unica Silvia Brini.

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo cui compete l'adozione e l'aggiornamento del presente Codice, nell'ambito delle attribuzioni previste dalla legge e dallo statuto. La Direzione e i responsabili delle funzioni aziendali promuovono la conoscenza dei principi etici e ne favoriscono l'applicazione quotidiana, ciascuno nell'ambito delle proprie competenze e deleghe. Le decisioni e gli impegni verso terzi sono assunti esclusivamente da soggetti muniti dei necessari poteri; le deleghe devono essere rispettate e documentate.

La funzione di revisione legale resta distinta dalle attività gestionali e dalle eventuali verifiche interne di condotta. Il richiamo alla Revisora Unica non le attribuisce compiti di vigilanza etica o gestione delle segnalazioni ulteriori rispetto a quelli previsti dal suo incarico. I destinatari devono rispettare le competenze degli organi societari e non assumere impegni o rappresentare la Società senza adeguata autorizzazione.

3. Legalità, integrità e principi generali

Ogni attività deve essere svolta nel rispetto delle leggi, dei regolamenti, delle disposizioni delle autorità competenti e degli impegni contrattuali. Il rispetto della normativa rappresenta una

Sky Energy S.r.l.
Via Jacopo Dal Verme 7 - 20159 MILANO (MI) ITALIA - Email: info@sky-energy.it - PEC sky-energy@pec.it
R.E.A. di Milano N° 2567221 - Capitale Sociale 240.000,00 € i.v. - Codice Fiscale e P. Iva 10929650967

condizione imprescindibile dell'operato aziendale, non un obiettivo subordinato a esigenze commerciali o di risultato.

Sky Energy richiede onestà, buona fede, correttezza, trasparenza, imparzialità e diligenza. È vietato alterare dati, omettere consapevolmente informazioni rilevanti, creare documentazione non veritiera o ricorrere a comportamenti che possano compromettere la fiducia dei clienti e dei partner. Le decisioni devono essere motivate da esigenze aziendali legittime, verificabili e coerenti con le responsabilità attribuite.

La Società promuove la parità di trattamento e il rispetto della dignità delle persone, senza discriminazioni o comportamenti intimidatori. Le risorse e i beni aziendali devono essere impiegati con cura, per finalità autorizzate e in modo proporzionato alle esigenze operative.

4. Rapporti con la clientela e trasparenza commerciale

La relazione con i clienti è fondata su ascolto, correttezza e chiarezza. Le proposte commerciali, le condizioni tecnico-economiche e le comunicazioni contrattuali devono essere comprensibili, aggiornate e coerenti con la disciplina applicabile al settore energetico, comprese le disposizioni dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (ARERA).

È richiesto di illustrare senza ambiguità i prezzi e i relativi meccanismi di aggiornamento, la durata delle offerte, gli eventuali corrispettivi, le condizioni di rinnovo e recesso e gli altri elementi che incidono sulla scelta del cliente. Non sono ammesse promesse non autorizzate, simulazioni fuorvianti, omissioni intenzionali o pressioni indebite finalizzate alla conclusione di un contratto.

Le attività di acquisizione, switching, voltura, subentro, rinnovo e cessazione devono essere gestite con documentazione completa, controlli appropriati e tracciabilità delle operazioni. Le richieste, i reclami e le contestazioni devono essere trattati con professionalità, nel rispetto dei termini applicabili e delle procedure aziendali. Eventuali errori di fatturazione o anomalie di consumo devono essere esaminati tempestivamente, evitando di trasferire sul cliente conseguenze di condotte scorrette.

Anche gli agenti e gli intermediari commerciali devono rispettare tali principi. Sky Energy promuove controlli proporzionati sulla correttezza delle attività svolte per proprio conto, verificando, secondo il rischio e la natura dell'incarico, identità, titolo ad operare, formazione e qualità della documentazione. Sono vietati la raccolta o l'utilizzo di firme, consensi o registrazioni non autentici, le informazioni ingannevoli, le pressioni indebite e le pratiche commerciali aggressive o scorrette. Le attività di acquisizione e switching devono essere supportate da evidenze verificabili e conservate secondo le procedure applicabili. Il raggiungimento degli obiettivi commerciali non giustifica deroghe alla legge o al presente Codice. La Società si riserva di intervenire, nei limiti contrattuali e di legge, in caso di comportamenti incompatibili con tali principi.

Sky Energy S.r.l.
Via Jacopo Dal Verme 7 - 20159 MILANO (MI) ITALIA - Email: info@sky-energy.it - PEC sky-energy@pec.it
R.E.A. di Milano N° 2567221 - Capitale Sociale 240.000,00 € i.v. - Codice Fiscale e P. Iva 10929650967

5. Persone, ambiente di lavoro e organizzazione

Le persone costituiscono una risorsa essenziale per la continuità e la qualità del servizio. Sky Energy valorizza competenze, responsabilità, formazione e collaborazione tra funzioni. Le decisioni relative alla gestione del personale devono basarsi su criteri professionali e organizzativi, nel rispetto della normativa e del CCNL Terziario – Commercio applicato dalla Società.

Sono richiesti rispetto reciproco, linguaggio professionale, disponibilità alla collaborazione e corretto esercizio dei ruoli di coordinamento. Non sono tollerati molestie, discriminazioni, minacce, ritorsioni o comportamenti che ledano la dignità personale. Ogni dipendente è tenuto a osservare le istruzioni legittime ricevute, gli orari e le disposizioni organizzative, comunicando tempestivamente criticità che possano compromettere il servizio.

Il Mansionario Sky Energy descrive le principali aree funzionali, tra cui CFO, HR Manager, Operations, Back Office, Billing, Marketing, Reception e Recupero Crediti. Tale documento resta il riferimento operativo per l'assegnazione delle attività; il Codice Etico ne integra i principi di collaborazione, correttezza e responsabilità, senza modificare inquadramenti o attribuzioni.

Le regole specifiche su presenze, assenze, strumenti, dispositivi personali, abbigliamento, condotta e disciplina sono contenute nel Regolamento Aziendale e Codice Disciplinare 2026, cui si rinvia.

6. Rapporti con fornitori, consulenti e partner

La selezione e la gestione dei fornitori devono rispondere a criteri oggettivi di qualità, affidabilità, adeguatezza tecnica, convenienza economica, continuità del servizio e rispetto della normativa. Non devono essere riconosciuti trattamenti preferenziali per ragioni personali, né devono essere accettati vantaggi indebiti in cambio di incarichi o condizioni contrattuali.

Le prestazioni devono essere definite con chiarezza, per quanto opportuno mediante accordi scritti, con indicazione dell'oggetto, delle responsabilità, dei corrispettivi e delle modalità di verifica. La documentazione relativa agli acquisti, alle consulenze e ai servizi deve essere conservata in modo ordinato e coerente con le procedure amministrative.

Nei rapporti con operatori energetici, distributori e soggetti che gestiscono flussi informativi o servizi essenziali, è richiesto un comportamento collaborativo, puntuale e verificabile. Le informazioni ricevute da terzi devono essere trattate secondo gli obblighi di riservatezza e le finalità consentite.

7. Rapporti con autorità, enti e Pubblica Amministrazione

I rapporti con Pubblica Amministrazione, autorità di regolazione, amministrazioni fiscali, organismi di settore e altri enti devono essere improntati a legalità, completezza, precisione e trasparenza. Le comunicazioni e le dichiarazioni rese per conto della Società devono essere predisposte da soggetti competenti e autorizzati, sulla base di informazioni attendibili e documentabili.

Sky Energy S.r.l.
Via Jacopo Dal Verme 7 - 20159 MILANO (MI) ITALIA - Email: info@sky-energy.it - PEC sky-energy@pec.it
R.E.A. di Milano N° 2567221 - Capitale Sociale 240.000,00 € i.v. - Codice Fiscale e P. Iva 10929650967

È vietato offrire, promettere o corrispondere denaro, regali o altre utilità per influenzare impropriamente decisioni, verifiche o procedimenti. Non sono consentite richieste indebite di informazioni riservate, rappresentazioni false o condotte volte a ostacolare controlli legittimi.

Gli adempimenti nei confronti di ARERA, Sistema Informativo Integrato, distributori, autorità fiscali e doganali e altri interlocutori istituzionali devono essere gestiti con attenzione alle scadenze, alla qualità dei dati e alla tracciabilità dei flussi, secondo le responsabilità indicate nelle procedure interne.

8. Omaggi, ospitalità e conflitti di interesse

Omaggi e forme di ospitalità possono essere ammessi soltanto se leciti, occasionali, trasparenti, proporzionati e non idonei a condizionare l'indipendenza di giudizio o a creare obblighi di reciprocità. Sono vietati denaro, equivalenti del denaro e utilità destinati a ottenere trattamenti di favore. Gli omaggi devono essere di valore modesto e conformi alle soglie e alle procedure interne; quelli che superano le soglie stabilite dalla Società, o che appaiono inopportuni per circostanze o destinatario, devono essere rifiutati o preventivamente autorizzati e registrati. Nei rapporti con soggetti pubblici si applicano i divieti e le limitazioni di legge e le eventuali regole più restrittive dell'ente interessato.

Sussiste un conflitto di interesse quando un interesse personale, familiare, economico o professionale può interferire, anche solo potenzialmente, con l'interesse della Società. Il destinatario deve dichiarare tempestivamente la situazione, astenersi dalle decisioni interessate e non utilizzare informazioni o risorse aziendali per finalità personali. La situazione è rappresentata alla funzione gerarchica competente o alla Direzione, affinché siano valutate e documentate misure adeguate. Qualora il conflitto riguardi il soggetto normalmente destinatario della comunicazione o un componente della Direzione, la segnalazione è indirizzata a un altro componente dell'organo amministrativo non coinvolto. Il soggetto interessato non partecipa alla valutazione e alla decisione sul proprio conflitto, nel rispetto delle regole societarie.

È vietato utilizzare informazioni, opportunità commerciali o beni aziendali per ottenere vantaggi personali non autorizzati, così come svolgere attività in concorrenza in violazione degli obblighi contrattuali e di legge.

9. Integrità contabile, finanza e documentazione

La corretta rappresentazione dei fatti amministrativi, economici e finanziari costituisce un principio essenziale della gestione di Sky Energy. Ogni operazione deve avere un fondamento reale, essere adeguatamente autorizzata secondo i poteri attribuiti, risultare supportata da documentazione idonea ed essere registrata in modo tempestivo e coerente con le norme contabili applicabili.

È vietato predisporre registrazioni fittizie, occultare passività, anticipare o rinviare impropriamente componenti economiche, modificare documenti per rappresentare risultati non veritieri o fornire dati ingannevoli a soci, revisori, banche, consulenti o autorità. Le stime e le valutazioni contabili devono essere fondate su criteri motivati, documentabili e verificabili.

Sky Energy S.r.l.
Via Jacopo Dal Verme 7 - 20159 MILANO (MI) ITALIA - Email: info@sky-energy.it - PEC sky-energy@pec.it
R.E.A. di Milano N° 2567221 - Capitale Sociale 240.000,00 € i.v. - Codice Fiscale e P. Iva 10929650967

Le funzioni amministrative e finanziarie assicurano, secondo le rispettive competenze, la riconciliazione delle posizioni, la conservazione delle evidenze, il controllo dei pagamenti e la tracciabilità dei flussi. Le informazioni diffuse all'esterno, inclusi bilanci, situazioni infrannuali, piani finanziari e report gestionali, devono essere presentate con chiarezza, distinguendo i dati consuntivi dalle elaborazioni previsionali o pro forma.

La collaborazione con la Revisora Unica e con gli altri professionisti incaricati deve essere leale e completa, nel rispetto delle rispettive funzioni.

10. Riservatezza, protezione dati e patrimonio informativo

Le informazioni relative a clienti, fornitori, contratti, prezzi, strategie commerciali, dati finanziari, procedure, credenziali e organizzazione interna costituiscono un patrimonio da proteggere. I destinatari possono accedervi e utilizzarle soltanto nei limiti necessari alle mansioni e alle autorizzazioni ricevute.

Il trattamento dei dati personali deve rispettare il Regolamento (UE) 2016/679, il D.Lgs. 196/2003 e le procedure aziendali. È richiesto di applicare i principi di minimizzazione, riservatezza, integrità e limitazione delle finalità, evitando accessi, copie, trasferimenti o divulgazioni non autorizzati.

Gli obblighi di riservatezza si coordinano con gli accordi NDA adottati dalla Società e continuano, nei limiti di legge e contratto, anche dopo la cessazione del rapporto. In caso di invio errato, perdita di documenti, accesso non autorizzato o sospetta violazione dei dati, occorre attivare tempestivamente i canali aziendali previsti, senza tentare di occultare l'accaduto.

11. Risorse digitali, cybersecurity e intelligenza artificiale

Computer, smartphone, account di posta, CRM, applicativi gestionali, NAS, piattaforme cloud e credenziali sono strumenti affidati per l'esecuzione delle attività lavorative. Devono essere utilizzati secondo le autorizzazioni e le policy aziendali, con attenzione alla sicurezza dei sistemi e alla continuità dei servizi.

Sono vietati la condivisione delle password, l'uso di software o cloud privati non autorizzati, l'inoltro di dati aziendali a indirizzi personali e l'aggiramento delle misure di sicurezza. È richiesto di riconoscere e segnalare tempestivamente tentativi di phishing, malware, accessi anomali e altri incidenti informatici.

Il Regolamento Aziendale 2026 subordina l'uso di strumenti di intelligenza artificiale generativa ad autorizzazione aziendale e vieta l'inserimento in piattaforme pubbliche di dati personali, documenti riservati, dati clienti, strategie commerciali e file aziendali. I contenuti eventualmente prodotti con strumenti autorizzati devono essere verificati da chi li utilizza prima di essere impiegati in decisioni, comunicazioni o documenti ufficiali.

Eventuali controlli sugli strumenti di lavoro devono rispettare le disposizioni applicabili, compresi l'art. 4 della Legge 300/1970 e la normativa sulla protezione dei dati personali.

Sky Energy S.r.l.
Via Jacopo Dal Verme 7 - 20159 MILANO (MI) ITALIA - Email: info@sky-energy.it - PEC sky-energy@pec.it
R.E.A. di Milano N° 2567221 - Capitale Sociale 240.000,00 € i.v. - Codice Fiscale e P. Iva 10929650967

12. Salute, sicurezza, ambiente e sostenibilità

Sky Energy riconosce la tutela della salute e della sicurezza come responsabilità condivisa. La Società promuove ambienti di lavoro sicuri, adeguate misure preventive e comportamenti prudenti, nel rispetto della normativa applicabile. Ogni destinatario deve seguire le istruzioni di sicurezza, utilizzare correttamente le attrezzature e segnalare situazioni di rischio o anomalie.

La tutela ambientale rappresenta un criterio di attenzione nelle decisioni e nei comportamenti quotidiani. La Società favorisce un uso consapevole delle risorse, la riduzione degli sprechi, la gestione corretta dei rifiuti e il rispetto degli obblighi ambientali pertinenti alle attività effettivamente svolte.

La comunicazione di iniziative ambientali o di sostenibilità deve essere accurata, verificabile e supportata da documentazione adeguata. Le dichiarazioni relative all'origine dell'energia, alle Garanzie di Origine, alle fonti rinnovabili, alle emissioni o alla neutralità climatica devono essere precise e coerenti con le evidenze disponibili e con la disciplina applicabile. È vietato presentare come caratteristica intrinseca una qualità ambientale non dimostrata o diffondere affermazioni generiche, assolute o ingannevoli.

13. Comunicazione esterna, immagine e reputazione

Le comunicazioni rivolte a clienti, partner, stampa, social media e pubblico devono essere corrette, coerenti e autorizzate. Il nome, il marchio, il logo e i materiali di Sky Energy non possono essere utilizzati per finalità personali o per iniziative esterne non approvate.

La gestione del sito, dei canali social, delle campagne promozionali e delle relazioni pubbliche deve rispettare la veridicità delle informazioni e la reputazione aziendale. È vietata la diffusione non autorizzata di screenshot, dati clienti, report, conversazioni, documenti interni e altre informazioni riservate.

Le eventuali richieste dei media o di soggetti istituzionali devono essere indirizzate alle funzioni aziendali competenti. Le opinioni personali non devono essere presentate come posizioni ufficiali della Società.

14. Segnalazione di comportamenti non conformi

Chi venga a conoscenza, nell'ambito della propria attività, di comportamenti potenzialmente contrari al Codice può rappresentare i fatti in modo circostanziato alla Direzione o alla funzione aziendale competente, evitando accuse strumentali e divulgazioni non necessarie. Le segnalazioni interne sono esaminate con riservatezza, imparzialità e attenzione alla tutela delle persone coinvolte. Quando la segnalazione riguarda il soggetto normalmente competente a riceverla, essa può essere indirizzata a un componente dell'organo amministrativo non coinvolto. L'accesso alle informazioni è limitato ai soli soggetti autorizzati e resta garantito il diritto di difesa.

La Società non ammette ritorsioni nei confronti di chi segnali in buona fede fatti potenzialmente irregolari. Le verifiche devono rispettare la normativa sulla protezione dei dati, il diritto di difesa e il principio di proporzionalità.

Sky Energy S.r.l.
Via Jacopo Dal Verme 7 - 20159 MILANO (MI) ITALIA - Email: info@sky-energy.it - PEC sky-energy@pec.it
R.E.A. di Milano N° 2567221 - Capitale Sociale 240.000,00 € i.v. - Codice Fiscale e P. Iva 10929650967

Le modalità sopra indicate disciplinano le segnalazioni interne relative al presente Codice e non costituiscono, da sole, un canale di segnalazione ai sensi del D.Lgs. 24/2023. Prima dell'approvazione e periodicamente in occasione degli aggiornamenti organizzativi, la Società verifica se rientri nell'ambito soggettivo di applicazione del decreto, considerando requisiti dimensionali, settore e ulteriori presupposti di legge. Qualora gli obblighi risultino applicabili, la Società istituisce e mantiene un canale interno conforme alla normativa, definendo modalità di presentazione, soggetto autonomo incaricato della gestione, tempi di riscontro, informativa, riservatezza e divieto di ritorsione. Il canale e la procedura sono resi conoscibili ai destinatari e alle rappresentanze sindacali nei casi previsti. Fino alla verifica e, se necessario, all'effettiva attivazione del canale, le modalità informali qui descritte non sostituiscono gli strumenti previsti dal decreto.

15. Conseguenze delle violazioni e disciplina

Il rispetto del Codice Etico rientra negli standard di condotta richiesti ai destinatari, nei limiti dei rispettivi rapporti. Le violazioni possono determinare conseguenze organizzative, contrattuali o disciplinari secondo la loro natura, gravità e le disposizioni applicabili.

Per i dipendenti, ogni eventuale procedimento e provvedimento disciplinare deve rispettare l'art. 7 della Legge 300/1970, il CCNL Terziario – Commercio e il Regolamento Aziendale e Codice Disciplinare 2026, comprese le garanzie di contestazione e difesa e gli adempimenti di pubblicità del codice disciplinare previsti dalla legge. La consegna o la presa visione del Codice Etico non sostituisce tali adempimenti.

Per consulenti, agenti, collaboratori e fornitori, le violazioni potranno essere valutate secondo i contratti in essere e le disposizioni di legge, anche ai fini della richiesta di misure correttive o dell'eventuale cessazione del rapporto nei casi consentiti.

16. Adozione, diffusione, aggiornamento e rapporti con gli altri documenti

Il Codice è sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione. Dalla data di efficacia deliberata, la Società ne promuove la conoscenza attraverso consegna ai destinatari, pubblicazione interna o altre modalità idonee, anche nei confronti dei soggetti esterni per i quali i principi risultino pertinenti. La Società conserva evidenza della versione distribuita e delle relative comunicazioni. La presa visione attesta la ricezione e la conoscenza del documento, senza comportare rinunce a diritti o garanzie inderogabili.

Il documento deve essere letto in coordinamento con il Regolamento Aziendale e Codice Disciplinare 2026, il Mansionario Sky Energy S.r.l., gli accordi di riservatezza, le policy informatiche e le procedure operative. In caso di dubbi applicativi, il destinatario si rivolge alla funzione aziendale competente; restano ferme le disposizioni inderogabili di legge e contratto.

Il Consiglio di Amministrazione potrà aggiornarlo in relazione a evoluzioni normative, organizzative e di mercato. Ogni revisione dovrà essere identificabile e comunicata ai destinatari interessati. La funzione aziendale individuata dalla Direzione cura la conservazione della versione vigente, dello storico delle revisioni, della delibera di approvazione e delle evidenze di diffusione.

Sky Energy S.r.l.
Via Jacopo Dal Verme 7 - 20159 MILANO (MI) ITALIA - Email: info@sky-energy.it - PEC sky-energy@pec.it
R.E.A. di Milano N° 2567221 - Capitale Sociale 240.000,00 € i.v. - Codice Fiscale e P. Iva 10929650967

Approvazione del Consiglio di Amministrazione

Il presente Codice Etico è sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione di Sky Energy S.r.l. La sua efficacia decorre dalla data indicata nella relativa deliberazione.

Data della deliberazione: _____

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Stefano Caldarazzo

Firma: _____

Presa visione del destinatario (ove richiesta)
Nome e cognome: _____ Data: _____
Firma: _____

Sky Energy S.r.l.
Via Jacopo Dal Verme 7 - 20159 MILANO (MI) ITALIA - Email: info@sky-energy.it - PEC sky-energy@pec.it
R.E.A. di Milano N° 2567221 - Capitale Sociale 240.000,00 € i.v. - Codice Fiscale e P. Iva 10929650967

Storico delle revisioni

Versione 1.1 – Revisione mirata dei presidi su conflitti di interesse, omaggi, attività commerciali, comunicazioni ambientali, segnalazioni interne, diffusione del Codice e coordinamento disciplinare.

Nota per l'approvazione: prima della deliberazione, verificare l'aggiornamento dei dati societari riportati all'articolo 2 e documentare la verifica di applicabilità del D.Lgs. 24/2023. Se il decreto risulta applicabile, il canale e la procedura di segnalazione devono essere effettivamente istituiti e comunicati. Il presente Codice, da solo, non attiva tale canale.

Sky Energy S.r.l.
Via Jacopo Dal Verme 7 - 20159 MILANO (MI) ITALIA - Email: info@sky-energy.it - PEC sky-energy@pec.it
R.E.A. di Milano N° 2567221 - Capitale Sociale 240.000,00 € i.v. - Codice Fiscale e P. Iva 10929650967